



POLÍTICA INTEGRADA Gmp

De acuerdo con la misión de la Compañía aprobada por la Alta Dirección en febrero de 2014 “Promotor e inversor patrimonialista de oficinas de calidad en Madrid, que proporciona altos niveles de satisfacción a sus clientes y socios a través de una gestión empresarial sostenible”, Gmp ratifica los tres valores definidos en la política integrada anterior:

- La **calidad** en cada uno de los productos inmobiliarios que presenta en el mercado.
- La **satisfacción** de sus clientes.
- La **responsabilidad** en todas sus dimensiones: humana, social y medioambiental.

Y define como nuevos valores:

- La **innovación** para anticiparse a las tendencias del mercado.
- El **compromiso** con la mejora continua.

Con el objetivo de mejorar día a día, Gmp se compromete a:

- ✓ El cumplimiento con los requisitos legales y reglamentarios, así como con los requisitos exigidos por el cliente, midiendo de forma periódica su grado de satisfacción mediante la realización de encuestas.
- ✓ Tomar las medidas adecuadas para la prevención de los daños y el deterioro de la salud de sus trabajadores y clientes a través de la gestión de un Departamento especializado en Prevención de Riesgos Laborales, que integra la seguridad y salud de los mismos de acuerdo con las exigencias de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y que garantiza el cumplimiento de todos los requisitos legales de aplicación y de cualesquiera otros necesarios, para evitar riesgos sobre la seguridad y salud de todos aquellos que estén en contacto con Gmp.
- ✓ La evaluación, clasificación y minimización de los impactos significativos de la actividad mediante el uso de procesos y planificación integrados de Gestión Ambiental, Calidad y Prevención de Riesgos Laborales.
- ✓ El conocimiento de las cuestiones internas y externas que puedan afectar dentro del contexto de la organización y que comprometan el desarrollo de la actividad de Gmp.
- ✓ El conocimiento y revisión de las necesidades y expectativas de las partes interesadas que interactúen de manera directa e indirecta dentro de la actividad de Gmp, promoviendo una comunicación fluida y continuada.
- ✓ El desarrollo y el bienestar de todo el equipo humano.
- ✓ La mejora de la productividad y la competitividad.
- ✓ Fomentar y promover una gestión medioambiental sostenible entre sus trabajadores, clientes y proveedores.
- ✓ La prevención de la contaminación y el impacto favorable de nuestras actividades desde un punto de vista del análisis del ciclo de vida.

La Alta Dirección de Gmp ha concienciado e involucrado a todos los niveles de empleados de la organización para conseguir el firme compromiso de adoptar la mejora continua como valor estratégico y modo de gestión de la empresa, aportando los recursos, tanto humanos como materiales, y asumiendo los compromisos de:





- ✓ Documentar, implantar y mantener actualizado un sistema integrado de gestión ambiental, calidad y prevención de riesgos laborales, apropiado a la naturaleza, magnitud, impactos ambientales y riesgos de sus actividades, productos y servicios, mediante su análisis y evaluación.
- ✓ Cumplir la legislación vigente aplicable y los requisitos que Gmp suscriba, relacionados con: los aspectos ambientales, la calidad y la prevención de riesgos laborales.
- ✓ Promocionar la mejora de las condiciones de trabajo dirigida a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.
- ✓ Conseguir la protección del entorno, mediante la responsabilidad y la participación de todos los integrantes de la Compañía, previniendo la contaminación del mismo.
- ✓ Proporcionar el marco de referencia para establecer y revisar los objetivos y las metas ambientales, de calidad y de prevención de riesgos laborales.
- ✓ Revisar periódicamente la presente Política para asegurar su continua adecuación a la organización, comunicándola a todas las personas que trabajan para la misma o en nombre de ella y estando disponible para todas las partes interesadas y del público.

La Alta Dirección de Gmp establece que la Gestión Ambiental, la Calidad y la Prevención de Riesgos Laborales es responsabilidad de todas y cada una de las personas de la empresa, que deben incluirla en cualquier actividad que realicen u ordenen y en todas las decisiones que adopten, considerando deberes básicos los siguientes:

- ✓ Desarrollar los trabajos de acuerdo a las normas, instrucciones y procedimientos de ejecución establecidos en la empresa.
- ✓ Usar correctamente los equipos de protección individual o colectivos suministrados por la empresa.
- ✓ Utilizar adecuadamente los equipos, herramientas, vehículos y cualquier otro medio utilizado para el desarrollo del trabajo.
- ✓ No realizar trabajos en los que exista un riesgo grave inminente para los trabajadores, debiendo informar a su inmediato superior para que determine las medidas necesarias.

El Sistema Integrado de Gestión facilitará los canales y procesos de información y comunicación adecuados para el propio sistema, la política integrada y los objetivos de la Compañía sean conocidos, compartidos y cumplidos por todos los trabajadores de la empresa.

Francisco Montoro Alemán

Presidente

Abril 2017



Gmp Property SOCIMI, SA
Luchana, 23. 28010 Madrid
Tel.: +34 91444 28 00
Fax: + 34 9144428 14
grupogmp.com