



POLÍTICA INTEGRADA Gmp

De acuerdo con la misión de la Compañía aprobada por la Alta Dirección en diciembre 2020 “Promover y gestionar edificios de oficinas en las mejores ubicaciones de Madrid, ofreciendo, con los más altos estándares de calidad, espacios y servicios saludables, sostenibles y eficientes para el desarrollo de la actividad profesional de los clientes corporativos y sus equipos “, Gmp identificó como valores estratégicos de la Compañía:

- La **excelencia**, debiendo esforzarnos continuamente por alcanzar cada día las más altas cotas de calidad en nuestros productos y servicios.
- La **orientación a las personas**, debiendo ser amables y mostrar respeto hacia nuestros colegas, clientes proveedores y socios, estableciendo una relación basada en la tolerancia, entendimiento y cooperación mutua.
- La **Innovación**, debiendo fomentar la creatividad en nuestros equipos y proveedores permitiendo ofrecer mejores servicios a nuestros clientes y consiguiendo mayor eficacia en nuestros procesos.
- El **compromiso social**, siendo nuestro deber ser responsables y sensibles con las comunidades donde trabajamos.
- La **sostenibilidad**, debiendo ser sensibles con el impacto que nuestra actividad produce en el medio ambiente y promoviendo medidas para su reducción.
- La **integridad**, conduciendo el negocio con justicia, honestidad y transparencia.

La Alta Dirección de Gmp ha concienciado e involucrado a todos los niveles de empleados de la organización para que la gestión de la empresa responda a dichos valores, aportando los recursos, tanto humanos como materiales, y asumiendo los siguientes compromisos:

- ✓ Cumplir la legislación vigente aplicable y los requisitos que Gmp suscriba, relacionados con: los aspectos ambientales, la calidad y la prevención de riesgos laborales, así como con los requisitos exigidos por el cliente, midiendo de forma periódica su grado de satisfacción mediante la realización de encuestas.
- ✓ Tomar las medidas adecuadas para la prevención de los daños y el deterioro de la salud de sus trabajadores y clientes, mediante la provisión de condiciones de trabajo seguras y saludables por un Departamento especializado en Prevención de Riesgos Laborales, que garantiza el cumplimiento de todos los requisitos legales de aplicación y de cualesquiera otros necesarios.
- ✓ Evaluar, clasificar y minimizar los impactos significativos de la actividad mediante el uso de procesos y planificación integrados de Gestión Ambiental, Calidad y Prevención de Riesgos Laborales.
- ✓ Conocer las cuestiones internas y externas que puedan afectar dentro del contexto de la organización y que comprometan el desarrollo de la actividad de Gmp.
- ✓ Conocer y revisar las necesidades y expectativas de las partes interesadas que interactúen de manera directa e indirecta dentro de la actividad de Gmp, promoviendo una comunicación fluida y continuada.
- ✓ Garantizar la consulta a los trabajadores y su participación, en la mejora continua de la Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.





- ✓ Fomentar el desarrollo y el bienestar de todo el equipo humano.
- ✓ Mejorar la productividad y la competitividad.
- ✓ Fomentar y promover una gestión medioambiental sostenible entre sus trabajadores, clientes y proveedores.
- ✓ Proteger el medio ambiente mediante la responsabilidad y la participación de todos los integrantes de la Compañía, previniendo la contaminación del mismo y el impacto favorable de nuestras actividades desde un punto de vista del análisis del ciclo de vida.
- ✓ Fomentar la implantación de certificaciones y medidas en los inmuebles orientadas a la sostenibilidad y al bienestar y confort de sus ocupantes.
- ✓ Documentar, implantar y mantener actualizado un sistema integrado de gestión ambiental, calidad y prevención de riesgos laborales, apropiado a la naturaleza, magnitud, impactos ambientales y riesgos de sus actividades, productos y servicios, mediante su análisis y evaluación.
- ✓ Proporcionar el marco de referencia para establecer y revisar los objetivos y las metas ambientales, de calidad y de prevención de riesgos laborales.
- ✓ Revisar periódicamente la presente Política para asegurar su continua adecuación a la organización, comunicándola a todas las personas que trabajan para la misma o en nombre de ella y estando disponible para todas las partes interesadas y del público.

La Alta Dirección de Gmp establece que la Gestión Ambiental, la Calidad y la Prevención de Riesgos Laborales es responsabilidad de todas y cada una de las personas de la empresa, que deben incluirla en cualquier actividad que realicen u ordenen y en todas las decisiones que adopten, considerando deberes básicos los siguientes:

- ✓ Desarrollar los trabajos de acuerdo con las normas, instrucciones y procedimientos de ejecución establecidos en la empresa.
- ✓ Usar correctamente los equipos de protección individual o colectivos suministrados por la empresa.
- ✓ Utilizar adecuadamente los equipos, herramientas, vehículos y cualquier otro medio utilizado para el desarrollo del trabajo.
- ✓ No realizar trabajos en los que exista un riesgo grave inminente para los trabajadores, debiendo informar a su inmediato superior para que determine las medidas necesarias.

El Sistema Integrado de Gestión facilitará los canales y procesos de información y comunicación adecuados para el propio sistema, la política integrada y los objetivos de la Compañía sean conocidos, compartidos y cumplidos por todos los trabajadores de la empresa.

Francisco Montoro Alemán

Presidente

Diciembre de 2020



Gmp Property SOCIMI, SA
Luchana, 23. 28010 Madrid
Tel.: +34 91444 28 00
grupogmp.com